МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

«Организация работы представителей выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в составе комиссии,

проводящей специальную оценку рабочих мест по условиям труда»

**Введение**

Специальная оценка рабочих мест по условиям труда (далее - специальная оценка условий труда) и ее итоги равно актуальны как для работодателей, так и для работников и их представителей в лице профсоюзных организаций.

Несмотря на то, что в профсоюзах накоплен значительный опыт организации охраны труда на производстве, при проведении специальной оценки условий труда, как и прежде приходится искать ответы на серьезные вопросы: кто и как организует и проведет специальную оценку, как учесть специфику производства, как определить роль и задачи каждой стороны, участвующей в специальной оценке условий труда и как направить совместную работу членов комиссии в нужном направлении.

В решении этих проблем, в том числе, проблем контроля за соблюдением работодателем требований, предъявляемых к специальной оценке условий труда, а также осуществляемых по ее итогам мероприятий по улучшению условий труда, значительно возрастает роль профсоюзных представителей в составе комиссий по проведению специальной оценки условий труда. Тем более, что в соответствии с новыми нормативными требованиями профсоюзным представителям установлен обязательный статус постоянных членов комиссии.

От результатов специальной оценки условий труда будет зависеть также объем предоставляемых работникам гарантий и компенсаций: доплата к тарифу (окладу), сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, досрочный выход на пенсию. При этом условия предоставления досрочной пенсии по старости будут применятся только в том случае, если класс условий труда на рабочих местах соответствовал вредному и (или ) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.

**Внимание. Важно.**

Условия досрочного назначения трудовой пенсии по старости, установленные**п.п. 1**-**18 п. 1 ст. 27 ФЗ «Сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии» от 17.12.2001 г.№173**-**ФЗ (с изменениями и дополнениями на 28.12.2013 г.)** применяются в том случае, если класс условий труда на рабочих местах по работам, указанный **в п.п. 1**-**18 п. 1 настоящей статьи,** соответствовал вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному специальной оценкой условий труда.

По этой причине профсоюзные представители в составах комиссий по проведению специальной оценки условий труда, обязаны занять принципиальную позицию в ходе проведения специальной оценки условий труда, и не допускать необоснованного снижения льгот, гарантий и компенсаций членам профсоюза.

Термины и определения.

**Специальная оценка условий труда**- единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда (далее ОПСОУТ) - юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке в качестве организации, оказывающей услуги по специальной оценке условий труда и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с работодателем измерения и исследования, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, оформление и подготовку отчета о проведении специальной оценки условий труда. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна быть не зависимой по отношению к работодателю, на рабочих местах которого данной организацией проводится специальная оценка условий труда.

Аналогичные рабочие места - это рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов, сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Оценка вредных и (или) опасных производственных факторов на аналогичных рабочих местах производится на основании данных, полученных при специальной оценке условий труда 20 процентов таких рабочих мест от общего числа рабочих мест (но не менее двух).

**Оптимальные условия труда (1 класс)**-условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни, воздействия которых не превышают уровни, установленные гигиеническими нормативами условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

**Допустимые условия труда (2 класс)**- условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни, воздействия которых не превышают уровни, установленные гигиеническими нормативами условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Вредные условия труда (3 класс)- условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают гигиенические нормативы условий труда и оказывают неблагоприятное воздействие на организм работника.

**Опасные условия труда (4 класс)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию **(ст. 209 ТК РФ).**

**Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме **(ст. 209 ТК РФ).**

Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ)- уровни вредных факторов производственной среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 часов, но не более 40 часов в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений.

Гигиенические критерии - показатели, характеризующие степень отклонения параметров факторов рабочей среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Рабочая зона - пространство высотой до 2 метров над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного (непостоянного) пребывания работников.**(ГОСТ 12.1.005-88).**

Часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, на котором один или несколько работников выполняют одну и ту же работу или операцию.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой, и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя**(ст. 209 ТК РФ).**

Рабочее место постоянное - место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50 процентов или более 2-х часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона.**(ГОСТ 12.1.005-88).**

Нестационарные рабочие места - рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию.

Напряженность труда - характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств. К таким факторам относятся: сенсорные нагрузки, степень монотонности нагрузок и др.

Тяжесть труда - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, характером рабочей позы, глубиной и частотой наклона корпуса, перемещениями в пространстве.

Цели и задачи специальной оценки условий труда (ст.7 №426-ФЗ).

Специальная оценка условий труда проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.

Результаты специальной оценки условий труда используются в целях:

1.Разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2. Информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3. Обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4. Осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5. Организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6. Установления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами предприятий;

7. Установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8. Расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9. Обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10. Подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11. Решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний в связи с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12. Рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13. Определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий предоставления;

14. Принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15. Оценки уровней профессиональных рисков;

16. Иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации**.**

**Внимание. Важно.**

Участие профсоюзной организации и ее представителя в специальной оценке условий труда требует тщательно проработанного, пошагового плана действий на всех этапах её проведения.

Процедура проведения специальной оценки условий труда требует большой подготовительной работы. Прежде, чем начнутся инструментальные замеры на рабочих местах, производимые лабораторией ОПСОУТ, требуется совместно с экспертами ОПСОУТ определить и сформировать Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих измерениям. Это наиболее важный документ во всей процедуре специальной оценки условий труда, в котором указывается объем и номенклатура измеряемых факторов, место проведения измерений, время контакта работника с вредными факторами в течение рабочей смены, аналогичные рабочие места, источники вредных производственных факторов и другая информация.

Тщательное и качественное составление данного Перечня в итоге положительно скажется на объективности проведения специальной оценки условий труда**.**

До этапа формирования указанного Перечня требуется последовательно выполнить комплекс необходимых организационных процедур в рамках Федерального закона «О специальной оценке условий труда»№426-ФЗот 28.12.2013г. и «Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», утвержденной приказом Минтруда России №33н от 24.01.2014г.

Этап подготовки проведения специальной

оценки условий труда.

Шаг 1-й. Издание приказа (распоряжения) по предприятию о проведении специальной оценки условий труда, графике ее проведения, составе и порядке деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда (ч.ч.1,2 ст.9 №426-ФЗ).

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

2. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона.

Шаг 2-й. Формирование комиссии по проведению специальной

оценки условий труда**(ч.ч.1**-**5 ст.9 №426**-**ФЗ).**

В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включаются:

1.Представители работодателя:

Например, специалист по охране труда, руководители структурных подразделений организации, юристы, специалисты по кадрам, специалисты по труду и заработной плате, главные специалисты организации, медицинские работники.

2.Представители выборного органа первичной профсоюзной организации: любое количество, но не менее 2-х, юридических ограничений нет.

Вопрос о представителях выборного профсоюзного органа в составе комиссии должен быть рассмотрен на заседании профкома, а выписка из протокола о включении представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в постоянно действующую комиссию по специальной оценке условий труда должна быть передана работодателю.

Так как число членов комиссии должно быть нечётным, то это предполагает принятие решений путём голосования. В связи с этим, представителям работников в составах постоянно действующих комиссий, необходимо требовать протоколирования всех заседаний комиссий и четко отслеживать, чтобы в протоколах фиксировались все без исключения предложения и замечания в ходе заседания комиссии.

**Внимание. Важно.** От профсоюзной организации в состав комиссии не требуется включения именно членов первичной организации. Представителями могут быть любые специалисты, в том числе технические инспекторы труда **(ст. 219 ТК РФ).**

Законодательство не предусматривает создания в крупных подразделениях предприятия отдельных комиссий по специальной оценке условий труда, однако не запрещает формирования рабочих групп (подкомиссий) в помощь центральной комиссии, но без права подписи карт специальной оценки условий труда и других документов официального Отчета!

**Шаг 3**-**й. Формирование Перечня рабочих мест с указанием**

**аналогичных рабочих мест (ч.5 ст.9 № 426**-**ФЗ).**

Формирование Перечня производится комиссией и состоит из следующих действий:

- подготовки Перечня рабочих мест с выделением аналогичных рабочих мест (критерии аналогичности указаны в**ч.6 ст.9 № 426**-**ФЗ** с указанием численности работающих на рабочем месте, из них женщин, лиц в возрасте до 18 лет, инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте. Форма карты специальной оценки условий труда. (**Строка 020).** СНИЛС работников **(Строка 021),** продолжительности рабочей недели, сменности, наличия регламентированных перерывов и их продолжительности на рабочих местах;

- выделения рабочих зон (постоянных и временных рабочих мест) и времени пребывания в них в течение рабочей смены;

- определения времени контакта работников с вредными и (или) опасными производственными факторами за рабочую смену на рабочих местах с использованием актов хронометражей, характеристики выполняемой работы в течение рабочей смены и др. **(ст.16№ 426**-**ФЗ).**  Для нестационарных рабочих мест с проведенным хронометражем желательно ознакомить работников;

- составления перечня используемого на рабочем месте оборудования, приспособлений, инструментов и используемых материалов с указанием серийного номера, марки, года выпуска, срока эксплуатации и др., видов применяемого сырья и материалов. **(Строка 022);**

- присвоения рабочим местам индивидуального номера с указанием кодов выпуска ЕТКС (наименование КС), наименованием разделов, параграфов и категорий персонала. **(Строка 010).**

Перечень формируют отдел труда, отдел кадров, специалисты отдела охраны труда, начальники структурных подразделений.

Ответственность за полноту и правильность формирования Перечня рабочих мест несёт комиссия.

**Внимание. Важно.** Время выполнения каждой технологической операции, согласно нормативным документам, определяется экспертом ОПСОУТ. Для этого он использует локальные нормативные акты, опрашивает работников и их непосредственных руководителей, а также проводит хронометраж **(ст. 16 № 426**-**ФЗ).** Заранее подготовленные комиссией материалы для эксперта, в том числе время контакта с вредными производственными факторами, не противоречат требованиям **№ 426**-**ФЗ** и значительно снижают вероятность ошибок эксперта.

**Шаг 4**-**й. Выбор организации для проведения специальной**

**оценки условий труда.**

Предприятие (работодатель) на конкурсной основе или по прямым договорам определяет организацию, уполномоченную на проведение специальной оценки условий труда.

График проведения специальной оценки условий труда уточняется в договоре с организацией, уполномоченной на проведение специальной оценки условий труда.

**Внимание. Важно**. До начала проведения специальной оценки условий труда необходимо провести организационное заседание членов комиссии (подкомиссий) с ОПСОУТ, где, в том числе, оговорить порядок взаимодействия с представителями профсоюза.

Шаг 5-й. Формирование информации о рабочих местах.

Основание- Приложение 3, раздел III к **Приказу Минтруда России №33н от 24. 01. 2014 г.**, которое предполагает:

1. Формирование списка доплат к тарифной ставке (окладу) для рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.**(Строка 040);**

2. Формирование списка рабочих мест, профессий и должностей, на которых выдаётся молоко или другие равноценные пищевые продукты. **(Строка 040);**

3. Формирование списка рабочих мест (профессий и должностей), на которых выдаётся лечебно-профилактическое питание.**(Строка 040);**

4. Формирование списка профессий и должностей, имеющих ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, с указанием оснований. **(Строка 040);**

5. Формирование списка профессий и должностей, имеющих сокращенный рабочий день за работу во вредных и (или) опасных условиях труда(с указанием оснований). **(Строка 040);**

6. Формирование списка профессий и должностей, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии, с указанием оснований. **(Строка 040);**

7. Формирование списка рабочих мест, имеющих ограничения по подбору кадров: женщин, подростков, инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте.**(Строка 020);**

8. Формирование перечня должностей и профессий, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медосмотрам, с указанием периодичности прохождения медосмотров по каждому рабочему месту. **(Строка 040);**

9. Подготовку списка фактически выдаваемых работникам на рабочих местах спецодежды, спецобуви и других СИЗ с приложением нормативных документов согласно требований Технического регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты».**(Строка 030). (**Основание - Приложение 3, раздел IV к **Приказу Минтруда России №33н от 24. 01. 2014 г).**

Формируют отдел труда, отдел кадров, отдел снабжения, служба охраны труда.

**Шаг 6**-**й. Составление списков рабочих мест, которые подлежат и не подлежат процедуре идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов(ст. 10 № 426**-**ФЗ).**

Так как алгоритм проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, подлежащих и не подлежащих идентификации, существенно различается, важно разделить все рабочие места на **2 группы**.

**1 группа**.

Идентификация не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в Списки №1 №2 работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда - т.е. включенных в Список производств, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа на которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, другие Списки дающие право на доплаты за работу во вредных (или) опасных условиях труда и др.;

- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

**2 группа.**

Все остальные рабочие места. Вредные и опасные производственные факторы на этих рабочих местах подлежат идентификации экспертом.

Однако, в этом случае, чтобы избежать ошибок, эксперта должен сопровождать не просто представитель работодателя, а непосредственный руководитель работников или сами работники, занятые на данных рабочих местах, которые могут дать исчерпывающие пояснения.

Гораздо эффективнее подготовить для эксперта эти документы заранее.

Эксперт ОПСОУТ идентифицирует, т.е. проводит процедуру сравнения выявленных им вредных и (или) опасных производственных факторов путем изучения и анализа ранее перечисленных и собранных комиссией документов и материалов, с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

В случае совпадения наименований выявленных факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах Классификатора, выявленные факторы признаются экспертом идентифицированными как потенциально вредные и (или) опасные факторы и подлежат измерениям.

В случае несовпадения наименований выявленных факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах Классификатора, выявленные факторы признаются не идентифицированными. Комиссией условия труда на таких рабочих местах признаются допустимыми, измерения на них не проводятся, а работодателем подается в государственную инспекцию труда декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Результаты идентификации оформляются экспертом в виде заключения, которое утверждается комиссией.

**Внимание. Важно.**

Декларации безопасности не подлежат рабочие места, в отношении которых проводились исследования и измерения вредных факторов производственной среды, но по результатам измерений рабочее место отнесено к классам условий труда 1 или 2 (оптимальные или допустимые).

**Шаг 7**-**й.Порядок проведения специальной оценки условий**

**труда на рабочих местах, не подлежащих**

**идентификации(ч.6 ст. 10 №426**-**ФЗ).**

Эксперт ОПСОУТ определяет и составляет перечень подлежащих исследованиям и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов (**ч.7 ст.10 N426**-**ФЗ)** путем изучения и анализа выше перечисленных и собранных комиссией документов и материалов и направляет заключение в комиссию.

**Внимание. Важно.**

Оценке подлежат все вредные и опасные факторы, установленные в результате предыдущей аттестации рабочих мест.

**Шаг 8**-**й.** Формирование перечня **вредных и (или) опасных**

**производственных факторов, подлежащих исследованиям,**

**испытаниям и измерениям(ч.2 ст. 12 №426**-**ФЗ).**

На основании составленных экспертом предложений (шаги 7-й и 8-й) комиссия формирует Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов по каждому рабочему месту в виде таблицы аналогичной указанной в разделе II Приложения 3 к **Приказу Минтруда России №33н от 24.01.2014г**. **(Образец 1, смотреть на стр. 16)**. В Перечне указывается время контакта с вредными и (или) опасными производственными факторами в часах или процентах от рабочей смены.

При формировании Перечня вредных и (или) опасных производственных факторов для их последующих измерений комиссией должны учитываться:

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов;

- результаты программы производственного контроля на предприятии;

- перечни вредных и (или) опасных производственных факторов, на основании которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований, испытаний и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе государственными надзорными органами;

- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Выше указанную информацию возможно определить только объективно проанализировав штатное расписание, трудовые договоры с работниками, занятыми на данных рабочих местах, должностные, производственные и технологические инструкции, программы проведения первичных инструктажей, инструкции по охране труда, иные документы, регламентирующие трудовые обязанности работника, комплекты нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда с учетом специфики деятельности организации.

**Внимание. Важно.**

От того, насколько квалифицированно будет сформирован Перечень подлежащих измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, во многом будет зависеть качество проведения специальной оценки условий труда в целом, в том числе последующих судебных разбирательств по вопросам, связанным с установлением гарантий и компенсаций для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.На отдельном листе даётся перечень химических веществ и аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (АПФД), подлежащих оценке **(графы № 5 и № 7 таблицы Приложения 3 к Методике проведения специальной оценки).**

2.Крайне важно указание времени воздействия оцениваемых вредных производственных факторов. Даже при правильно проведённых замерах манипуляции со временем воздействия вредного производственного фактора позволяют уменьшить подкласс вредности, либо и сам класс условий труда.

3.Если отсутствуют официально утверждённые регламентированные перерывы, то время воздействия оцениваемого вредного производственного фактора необходимо принимать за 100 процентов времени нахождения в соответствующей рабочей зоне.

4.Если рабочие зоны не выделены, то время воздействия вредного производственного фактора необходимо принимать за 100 процентов рабочей смены.

Формируют отдел труда, отдел кадров, специалисты отдела охраны труда, начальники структурных подразделений, члены комиссии по спецоценке.

Ответственность за полноту и правильность формирования перечней несёт комиссия. Поэтому гораздо эффективнее подготовить для эксперта эти документы заранее.

**Шаг 9**-**й. Составление схем рабочих мест (эскизов помещений)**

**с указанием размещения оборудования и нанесением на них точек исследований, измерений и отбора проб. Глава III, п.16 раздел 12 Методики проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24.01.14 г. № 33н.**

Формально схемы можно не составлять. При проведении исследований эксперт сам подготовит такие схемы.

Однако, в этом случае, чтобы избежать ошибок, эксперта должен сопровождать не просто представитель работодателя, а непосредственный руководитель работников или сами работники, занятые на данных рабочих местах, которые могут дать исчерпывающие пояснения.

Гораздо эффективнее подготовить для эксперта эти документы заранее.

Этап проведения специальной оценки условий труда.

Шаг 10-й. Оценка факторов производственной среды

На рабочих местах (ст. ст. 12, 13№426-ФЗ).

Производство инструментальных измерений производится в присутствии работника, его представителей от комиссии (подкомиссии) и непосредственного руководителя работ, только после сформированного комиссией (подкомиссией) Перечня вредных производственных факторов.

Формирование протоколов по результатам инструментальных измерений вредных производственных факторов производится на рабочих местах.

Работы проводит ОПСОУТ.

**Внимание. Важно.**

1.Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.**(Глава III, п.15 Методики проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24.01.14 г. № 33н).** Это означает, что в момент отбора проб и проведения измерений всё технологическое оборудование должно находится в работе.

Измерения недопустимо проводить в момент технологического простоя или регламентированного перерыва.

2.Оценка параметров микроклимата производится для всех рабочих мест, находящихся в производственных помещениях с наличием технологического оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода.

Так как оценке подлежит не источник тепла (или холода), а параметры микроклимата на рабочем месте, то исследования проводятся при наличии в производственном помещении любого технологического источника тепла вне зависимости от его мощности. Например, электродвигатель любой мощности, персональный компьютер, источник искусственного освещения. Источниками тепла также являются технологические процессы с использованием оборудования, такие как, например, сварочные работы, отрезные или шлифовальные и т.п.**(Глава IV, п.47 Методики проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24.01.14 г. № 33н).**

3. На рабочих местах, на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда уже были установлены вредные и (или) опасные условия труда по показателям микроклимата, проводится оценка параметров микроклимата вне зависимости от нахождения рабочего места в помещении или вне его и наличия технологического оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода.**(Статья 10 № 426**-**ФЗ).** В этом случае для оценки класса (подкласса) условий труда применяется действующее **Руководство Р. 2.2.2006**-**05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».**

Шаг 11-й. Оценка факторов тяжести и напряженности

трудового процесса на рабочих местах(ч.ч. 2.1, 2.2 ст.13 №426-ФЗ).

 Проведение работ по оценке тяжести и напряженности трудового процесса производится экспертом ОПСОУТ в присутствии непосредственного руководителя работ, работника и его представителей.

 Формирование протоколов оценки тяжести и напряженности трудового процесса и все работы проводит ОПСОУТ.

**Внимание. Важно.**

В большинстве случаев класс (подкласс) условий труда по оценке тяжести трудового процесса как вредный определяется по рабочей позе.

Условия труда считаются вредными, если работник:

- периодически, свыше 25 процентов времени смены, находится в неудобной (работа с поворотом туловища, неудобным размещением конечностей и др.) и (или) фиксированной позе (невозможность изменения взаимного положения различных частей тела относительно друг друга);

- пребывает свыше 25 процентов времени смены в вынужденной позе (лёжа, на коленях, на корточках и т.п.);

- находится в позе стоя свыше 60 процентов времени смены;

- находится в позе «сидя» без перерывов свыше 60 процентов рабочего времени.

Класс (подкласс) условий труда оценивается как вредный при 101 и более наклоне корпуса тела работника более 30° за рабочую смену. Наклоны корпуса тела более 30° встречаются в том случае, если работник берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см. от пола.

Класс (подкласс) условий труда оценивается как вредный при перемещении работника в пространстве в течение рабочей смены по горизонтали 8 км и более, по вертикали - 2.5 км или более. Пройденный путь оценивается с помощью шагомера.

Если рабочее место не оборудовано официальным местом для сидения, для целей специальной оценки условий труда рабочая поза должна считаться позой «стоя» 100 процентов смены за вычетом регламентированных перерывов.

Шаг 12-й.Установление гарантий и компенсаций за вредные

Условия труда по результатам специальной

оценки условий труда (ч.3 ст.15 №426-ФЗ).

В карте оценки условий труда (строка 040) в графе «необходимость в установлении» эксперт указывает только «да» или «нет». Конкретный размер компенсаций устанавливается работодателем исходя из положений отраслевого (межотраслевого) тарифного соглашения и коллективного договора, трудового договора с работником.

**Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте.**

**Приложение 1**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Виды гарантий и компенсаций** | **Фактическое наличие** | **По результатам оценки условий труда** |
| **необходимость в установлении(да, нет)** | **основание** |
| **1.** | Повышенная оплата труда работника (работников) |  |  |  |
| **2.** | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск |  |  |  |
| **3.** | Сокращенная продолжительность рабочего времени |  |  |  |
| **4.** | Молоко или другие равноценные пищевые продукты |  |  |  |
| **5.** | Лечебно-профилактическое питание |  |  |  |
| **6.** | Право на досрочное назначение трудовой пенсии |  |  |  |
| **7.** | Проведение медицинских осмотров |  |  |  |

Шаг 13-й. Оформление результатов проведения специальной

оценки условий труда(ст. 15 №426-ФЗ).

Результаты проведения специальной оценки условий труда оформляются в виде Отчета.

Отчет составляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому Отчету.

**Внимание. Важно.**

**Все сомнения в правильности проведённой процедуры специальной оценки условий труда и достоверности результатов, которые возникли у профсоюзной стороны, необходимо изложить в особом мнении. Это позволит в дальнейшем направить результаты спецоценки в государственную экспертизу условий труда для дальнейшей оценки правильности проведённой работы.**

Шаг 14-й. Разработка плана мероприятий по улучшению

**Условий труда на рабочих местах(ст. 7 №426**-**ФЗ).**

Работу проводит комиссия по специальной оценке условий труда на основании рекомендаций ОПСОУТ.

**Внимание. Важно.**

**Проведение внеплановой специальной оценки**

**Условий труда (ст.17 № 426**-**ФЗ).**

Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в случаях:

- ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (под вновь организованным рабочим местом необходимо понимать любое изменение наименования профессии или должности, например «слесарь–ремонтник» на «слесарь-ремонтник-водитель», изменение наименования структурного подразделения);

- изменения технологического процесса, замены производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников (изменение штатного расписания является изменением технологического процесса, по крайней мере, для работника на этом рабочем месте);

- изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников (изменение типа или номенклатуры применяемых СИЗ, а также изменение сроков носки СИЗ вследствие задержки в выдаче);

- наличия мотивированных предложений выборных органов первичной профсоюзной организации о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

**Осуществление профсоюзного контроля за требованиями настоящего Федерального закона и рассмотрение разногласий при проведении специальной оценки условий труда (ч.2 ст.25 №426**-**ФЗ).**

Профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном трудовым законодательством и законодательством Российской Федерации о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

Вместе с тем, профсоюзный комитет первичной организации, территориальной организации может обращаться в Государственную инспекцию труда в случаях разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника-члена профсоюза с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте **(ст.26 № 426**-**ФЗ).**

**Что делать работникам при их несогласии с результатами спецоценки?**

В случае несогласия работника с результатами специальной оценки условий труда он может обратиться в профсоюзную организацию на своём предприятии (в случае её наличия), а так же в орган исполнительной власти по охране труда субъекта Российской Федерации (Департамент труда и социального развития Приморского края) для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, или в Государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации по месту нахождения работодателя (часть 1 статьи 5 и статья 26 Федерального закона от 28.12.2013 No 426-ФЗ).

**Типовые вопросы и ответы по специальной оценке**

**условий труда**

Информация с сайта Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации

|  |  |
| --- | --- |
| **Вопрос** | **Ответ министерства** |
| **1. Такой параметр как освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении всегда идентифицируется. Нужно ли в связи с этим проводить СОУТ на всех рабочих местах?** | Исследования (испытания) и измерения по фактору «Световая среда» следует проводить в случае, если указанный фактор идентифицирован на рабочем месте как вредный, а именно:- освещенность рабочей поверхности недостаточна;- имеются жалобы сотрудников на недостаточность или избыточность освещенности указанной поверхности, на рабочем месте;- есть слепящие или отражающие поверхности и др.Если фактор «Световая среда» не идентифицирован как вредный, исследования (испытания) не проводятся |
| **2. Действительны ли результаты СОУТ без проведения испытаний эффективности средств индивидуальной защиты (СИЗ)?** | В силу ч. 6–8 ст. 14 Закона № 426-ФЗ возможность снижения класса (подкласса) условий труда при применении эффективных СИЗ является правом, а не обязанностью работодателя.Отсутствие соответствующей методики такого снижения при применении работниками, занятыми на вредных и опасных работах, эффективных СИЗ не препятствует применению Методики проведения СОУТ, утвержденной Приказом Минтруда РФот 24.01.2014 № 33н |
| **3. Обязана ли организация проводить СОУТ по истечении срока действия декларации на рабочих местах, на которые она была оформлена при выявлении профзаболевания на рабочих местах, не входивших в состав декларируемых?** | Не обязана, поскольку профессиональное заболевание выявлено на незадекларированном рабочем месте.При этом, согласно ч. 5 и 7 ст. 11 Закона № 426-ФЗ по истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и при отсутствии в период ее действия несчастных случаев на производстве или случаев профзаболеваний, причиной которых явилось воздействие на работников вредных (опасных) производственных факторов, срок действия данной декларации считается продленным на следующие 5 лет |
|  |  |
| **4. Как проводится оценка по химическому фактору, если в воздухе рабочей зоны присутствуют вещества, которых нет в Перечнях веществ Приложений 2–7 к Методике проведения СОУТ?** | Если при проведении СОУТ выявлены химические вещества, не вошедшие в указанные Приложения, оценка условий труда по ним должна проводиться, исходя из гигиенических нормативов, а оформление результатов осуществляться в соответствии с Методикой проведения спецоценки |
| **5. Назовите нормативные акты, содержащие предельно допустимый уровень (ПДУ) для лазерного и ультрафиолетового излучения**  | В качестве нормативных актов, содержащих ПДУ для лазерного и ультрафиолетового излучения, следует использовать «Санитарные нормы и правила устройства и эксплуатации лазеров» № 5804-91 и «Санитарные нормы ультрафиолетового излучения в производственных помещениях» № 4557-88 |
| **6. Как проводится СОУТ по виброакустическим факторам на рабочих местах водителей автотранспортных средств, строительных и с/х машин?** | Такая оценка условий труда проводится аналогично стационарным рабочим местам, на которых присутствует оборудование, являющееся источником шума и вибрации.Кроме того, при наличии виброакустических факторов идентификация и оценка условий труда проводится также в отношении рабочих мест, на которых заняты работники, использующие ручные инструменты, являющиеся источником соответствующих факторов |
| **7. В 2013 году проведена аттестация рабочих мест, по результатам которой работникам, занятым во вредных условиях труда, назначены компенсации в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 № 870. Можем ли сейчас установить гарантии и компенсации сотрудникам в соответствии с действующей редакцией ТК РФ?** | Отнесение условий труда на рабочих местах к вредным или опасным в целях, предусмотренных ТК РФ, с 01.01.2014 должно осуществляться на основании результатов СОУТ в соответствии с требованиями Закона № 426-ФЗ.При этом переходными положениями ст. 15 Закона № 421-ФЗ предусмотрено следующее. На дату вступления в силу Закона № 426-ФЗ (01.01.2014) все виды и достигнутые размеры предоставляемых гарантий и компенсаций специалистам, рабочие места которых были аттестованы до 31.12.2013, и условиям труда, по которым установлены вредными и опасными, должны сохраняться до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами СОУТ.Результаты ранее проведенной работодателями аттестации действуют в течение 5 лет со дня ее завершения, за исключением случаев, требующих в соответствии с ч. 1 ст. 17 Закона № 426-ФЗ проведения внеплановой СОУТ.Пересмотр предоставляемых компенсаций возможен по результатам спецоценки, при этом улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) таких условий на рабочем месте.Предоставление компенсаций сотрудникам, принятым на работу в 2014 году, осуществляется в соответствии с законодательством РФ, действующим с 01.01.2014 |
| **8. Можно ли заполнять протокол оценки эффективности СИЗ до утверждения Методики эффективности СИЗ?** | До принятия и вступления в силу Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении специалистами, занятыми на рабочих местах с вредными условиями, заполнять протокол оценки эффективности СИЗ в отчете не следует |
| **9. Прокомментируйте отнесение условий труда к классу (подклассу) при воздействии на работника постоянного шума или инфразвука** | При таком воздействии отнесение условий труда осуществляется в соответствии с п. 37 и приложением № 11 Методики проведения СОУТ. Превышение уровня звукового давления в октавных полосах по одной из среднегеометрических частот в условиях постоянного шума и (или) инфразвука дает основание для установления на рабочем месте вредных условий труда |
| **10. Как поступать с рабочими местами, на которых отсутствует технологическое оборудование, являющееся источником виброакустических факторов, но сам такой фактор есть?** | В соответствии со ст. 209 ТК РФ рабочим считается место, где сотрудник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Таким образом, рабочим местом может являться часть пространства, в котором один или несколько специалистов выполняют трудовые функции.Если в том месте, где сотрудник должен находиться в связи с его работой, имеется технологическое оборудование, являющееся источником виброакустических факторов, экспертом может быть принято решение об идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов |
| **11. В каком объеме в карте СОУТ должна содержаться информация о СНИЛС работников?** | В карту СОУТ в строку 021 заносится только номер СНИЛС при его наличии. Если на рабочее место, на котором ранее проведена спецоценка, принят новый работник, то внесенный в указанную карту СНИЛС может быть изменен только в случае проведения очередной или внеплановой СОУТ. При этом в карту вносится СНИЛС сотрудника, фактически занятого на данном рабочем месте на момент проведения идентификации (измерений производственных факторов) |
| **12. Как должны проводиться исследования и измерения вредных и опасных факторов, если аттестованные методики по измерению физических факторов и факторов трудового процесса в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений отсутствуют?** | Функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения единства измерений осуществляет Минпромторг РФ. В настоящее время порядок аттестации методик измерений и их применения данным министерством не принят.До принятия соответствующего порядка аттестации методик организации, осуществляющие СОУТ, вправе применять методики (методы) измерений, утвержденные в установленном порядке полномочными органами исполнительной власти, в том числе ведомствами СССР |

**Образец 1**

**Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов,**

**подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Индивидуальный номер рабочего****места** | **Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса** | **Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)** | **Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)** | **Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (%/час.)** |
| **химический фактор** | **биологический фактор** | **Физические факторы** |
| **аэрозоли преимущественно фиброгенного действия** | **шум** | **инфразвук** | **ультразвук воздушный** | **вибрация общая** | **вибрация локальная** | **электромагнитные поля фактора Неионизирующие поля и излучения** | **ультрафиолетовое излучение фактора Неионизирующие поля и излучения** | **лазерное излучение фактора Неионизирующие поля и излучения** | **ионизирующие излучения** | **микроклимат** | **световая среда** | **тяжесть трудового процесса** | **напряженность трудового процесса** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** | **15** | **16** | **17** | **18** | **19** | **20** |
| **105** | **Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования** | **4** | **-** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Мастерская** |  |  |  |  |  | **10%** |  |  |  |  |  |  | **10%** |  | **10%** | **10%** | **10%** | **10%** |
|  | **Стан 280** |  |  | **30%** |  | **30%** | **30%** | **30%** | **30%** | **30%** | **30%** | **30%** |  |  |  | **30%** | **30%** | **30%** | **30%** |
|  | **Газоочистка** |  |  | **30%** |  | **30%** | **30%** | **30%** | **30%** | **30%** | **30%** | **30%** |  |  |  | **30%** | **30%** | **30%** | **30%** |
|  | **Кабельный тоннель** |  |  | **30%** |  | **30%** | **30%** | **30%** | **30%** | **30%** |  | **30%** |  |  |  | **30%** | **30%** | **30%** | **30%** |

**Список основных законодательных и нормативных актов.**

**1.** Трудовой кодекс Российской Федерации (с изм).

**2.** Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации (с изм).

**3.** Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

**4.** Федеральный закон от 28.12.2013 г.№ 426-ФЗ."О специальной оценке условий труда".

**5.** Федеральный закон РФ«О трудовых пенсиях в РФ» от 17.12.2001 г.№ 173-ФЗ (с изм.).

**6.** Федеральный закон от 12.01.1996 г.№ 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм).

**7.**Федеральный закон от 30.03.1999 г.№ 52-ФЗ (ред. от 25.11.2013 г.) "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения".

**8.**Федеральный закон от 27.07.2006 г.№ 152-ФЗ (с изм.) "О персональных данных".

**9.** Федеральный закон от 27.07.2010 г.№ 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" (с изм).

**10.** Федеральный закон от 24.07.2009 г.№ 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (с изм).

**11.**Федеральный закон от 30.03.1999 г.№ 52-ФЗ (ред. от 25.11.2013 г.) "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения".

**12.** Федеральный закон от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" (с изм).

**13.** Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974г.№ 298/П-22 (с изм).

**14.**Решение Верховного суда Российской Федерации от 14.01.2013г. № АКПИ12-1570.

**15.** Постановление Правительства РФ от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей».

**16.** ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ "Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны" (с изм).

**17.** Перечень вредных производст­венных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других рав­ноценных пищевых продуктов, утв. приказом Министерства здраво­охранения и социального развития Рос­сийской Федерации от 16.02.09г. №45н. (с изм).

**Приказы Минтруда России:**

**18.** От 24 января 2014 г. 18. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

**19.** От 24 января 2014 г. № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

**20.** От 7 февраля 2014 г. № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

**21.** От 12 февраля 2014 г. № 96 «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации».

**22.** От 20 февраля 2014 г. № 103н «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации».

**23.** От 3 апреля 2014 г. № 173н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».